

SZCZEGÓŁOWE ZASADY OCHRONY DANYCH SYGNALISTY

1. W Procedurze przez Sygnalistę, rozumie się osobę zgłaszającą naruszenie w sprawach, w których nie jest stroną ani uczestnikiem, na rzecz stron lub uczestników tych postępowań.
2. Sygnalistą jest każda osoba, która zgłasza naruszenia, która nie robi tego ze względu na swój własny interes prawny.
3. Sygnalista nie jest świadkiem w postępowaniu, które zostanie zainicjowane na skutek jego Zgłoszenia, nie jest też uczestnikiem ani stroną wszczętego postępowania.
4. Sygnalista nie staje się stroną postępowania administracyjnego, w rozumieniu przepisów art. 28 k.p.a., w sprawie toczącej się na skutek otrzymanego od niego Zgłoszenia.
5. Dane osobowe osoby, której nadano status Sygnalisty, podlegają szczególnej ochronie w celu ograniczenia osobistego ryzyka osoby zgłaszającej naruszenie, w tym negatywnych konsekwencji ze strony osób i podmiotów, do których odnosiło się Zgłoszenie.
6. Dane Sygnalisty powinny pozostać poufne i nie mogą być ujawniane w toku postępowania stronom i uczestnikom tego postępowania, bez wyraźnego i jednoznacznego przyzwolenia ze strony Sygnalisty.
7. Osoba otrzymująca Zgłoszenie, rejestruje wniosek jako odrębną sprawę, z sygnaturą odpowiednią dla Zgłoszeń Sygnalistów, aby zminimalizować ryzyko ujawnienia danych Sygnalisty na dalszych etapach postępowania.
8. Od Sygnalisty nie żąda się dodatkowych danych osobowych, niż te które zostały przez niego wskazane w przekazanym Zgłoszeniu, nawet jeżeli nie pozwalają one na jednoznaczną identyfikację.
9. Dane Sygnalisty nie są ujawniane w żadnym z dokumentów związanych z postępowaniem.
10. Danych Sygnalisty nie ujawnia się na wniosek stron lub uczestników postępowania.
11. Danych Sygnalisty nie zamieszcza się w rozdzielnikach dokumentów związanych z postępowaniem.
12. Sygnalista jest informowany o przebiegu i wyniku postępowania, które zostało wszczęte na skutek jego Zgłoszenia, w zakresie w jakim informacja stanowi informację publiczną, w ramach sprawy zarejestrowanej, w związku z przekazanym przez niego Zgłoszeniem.
13. Od dnia nadania osobie zgłaszającej naruszenie, statusu Sygnalisty, Spółka zapewnia Sygnaliście, osobom pomagającym Sygnaliście oraz osobom powiązanim z Sygnalistą, a będącym pracownikami - ochronę przeciwko Odwetowi, mogącym stanowić efekt Zgłoszenia, w szczególności przed:
 - a. identyfikacją tożsamości,
 - b. zwolnieniem z pracy bez obiektywnych powodów,
 - c. nieprzedłużeniem kończącej się umowy o pracę bez obiektywnych powodów,
 - d. pogorszeniem warunków zatrudnienia, w szczególności zmianą stanowiska pracy, zmianą obowiązków służbowych, zmianą miejsca pracy, zmianą warunków pracy, obniżeniem wynagrodzenia, zmianą godzin pracy, wstrzymaniem szkoleń, premii bez obiektywnych powodów,
 - e. wstrzymaniem awansu bez obiektywnych powodów,
 - f. nałożeniem lub zastosowaniem jakiegokolwiek środka dyscyplinarnego, nagany lub innej kary, w tym finansowej bez obiektywnych powodów,
 - g. groźbami bez obiektywnych powodów,
 - h. dyskryminacją oraz wszelkimi innymi rodzajami nierównego traktowania.

14. Jeśli Sygnalista świadczy pracę na podstawie stosunku prawnego innego niż stosunek pracy lub wiąże go ze Spółką umowa gospodarcza, nie może być niekorzystnie traktowany z powodu dokonania Zgłoszenia lub ujawnienia publicznego, tj. chroniony jest w szczególności przed rozwiązaniem, wypowiedzeniem lub nieprzedłużeniem umowy, stanowiącej podstawę współpracy bez obiektywnych powodów.
15. Każdemu Sygnaliście przyznane zostają środki ochrony określone w ust. 13 (pkt a – h) powyżej, pod warunkiem, że:
 - a. istniały uzasadnione podstawy do uznania, że będące przedmiotem Zgłoszenia informacje są prawdziwe w momencie dokonywania Zgłoszenia;
 - b. informacje zawarte w Zgłoszeniu objęte są zakresem naruszeń wskazanych w niniejszej Procedurze,
 - c. Zgłoszenie dokonane zostało w trybie, o którym mowa w § 10 Procedury,
 - d. Sygnalista nie jest jednocześnie osobą będącą sprawcą lub współsprawcą naruszenia.
16. Do czasu zakończenia postępowania wyjaśniającego, o którym mowa w § 10 Procedury, niezbędnymi środkami ochrony objęci są również pracownicy, wobec których dokonano Zgłoszenia naruszenia („sprawcy”).
17. W przypadku stwierdzenia, że Zgłoszenie dokonane przez adresata Procedury jest działaniem w złej wierze, a zarazem stanowi naruszenie, sprawa jest rozpatrywana przez Zarząd Spółki, co w konsekwencji powodować może wymierzenie przez Spółkę kary, na zasadach określonych w Kodeksie Pracy lub inne konsekwencje prawne.
18. Sygnalista, który stał się celem Odwetów lub podejrzewa, że może stać się celem Odwetów powinien niniejszy fakt zgłosić do Komórki ds. Zgodności.
19. W przypadku, gdy dokonującym Odwetów lub grożącym dokonaniem Odwetów jest osoba nie będąca adresatem Procedury, Spółka niezwłocznie zawiadamia odpowiednie organy państwa, celem zapewnienia Sygnaliście stosownej ochrony przed Odwetem.
20. Zawiadomienia w takiej sytuacji dokonuje się w szczególności, gdy zagrożenie Odwetem lub dokonanie Odwetów może spełniać przesłanki przestępstwa lub wykroczenia.
21. Działania Odwętowe względem Sygnalisty podlegają zgłoszeniom jako naruszenie oraz ocenie w ramach postępowania wyjaśniającego, podobnie jak inne przypadki naruszeń.